

Novo Regulamento Europeu de Proteção de Dados



🕒 09h00-13h00 / 14h00-18h00



Aveiro (28 março)

Lisboa (17 abril)

8h



OBJETIVOS

- Conhecer as principais alterações legislativas no âmbito da proteção de dados dentro das empresas;
- Compreender o alcance do novo Regulamento Geral de Proteção de Dados como conjunto de instrumentos operativos, utilizáveis na gestão dos Recursos Humanos;
- Identificar os mecanismos que o Regulamento instituiu para a proteção de dados, bem como as novas obrigações que vem estabelecer;
- Conhecer as novas regras sobre a validade do consentimento;
- Conhecer as novas regras sobre notificações de violações de dados pessoais;
- Preparar-se para a implementação prática do novo Regulamento em contexto socioprofissional.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Introdução ao RGPD – Regulamento Geral de Proteção de Dados

- Princípios relativos ao tratamento de dados pessoais
- Legalidade do tratamento
- Direitos do(a) titular dos dados
 - . Direito de informação e acesso aos dados
 - . Direito ao apagamento dos dados («direito a ser esquecido»)
 - . Direito à limitação do tratamento
 - . Direito à portabilidade dos dados
 - . Direito de oposição
- Obrigações do(a) Responsável pelo tratamento dos dados
- Segurança dos dados pessoais
- Papel do(a) Encarregado(a) da Proteção de Dados – funções e obrigações
- Subcontratação do tratamento de dados
- Códigos de Conduta e Certificação

O Novo Regime Jurídico da Proteção de Dados nos Recursos Humanos

- Novo quadro jurídico de direitos dos(as) trabalhadores(as) no âmbito da Proteção de Dados
- Tratamento de dados pessoais sensíveis no contexto laboral – Regime Jurídico Especial
- Tratamento de dados pessoais, monitorização e controlo dos trabalhos
- Novo Quadro Jurídico Específico de obrigações de proteção de dados pessoais dos(as) trabalhadores(as)
- Sanções e responsabilidades dos órgãos de gestão de Recursos Humanos pela violação do regulamento
- Obrigações em caso de violação de dados pessoais
- Cooperação entre a Direção de Recursos Humanos e o(a) Encarregado(a) da Proteção de Dados
- Plano de ação para a proteção de dados pessoais dos(as) trabalhadores(as) – conformidade laboral
- Entrada em vigor do novo Regulamento

METODOLOGIA

Métodos expositivo e ativo, baseado na análise e exploração de situações e casos práticos.



PARA QUEM

Diretores(as), Técnicos(as) e outros profissionais de Recursos Humanos. Assesores(as) Jurídicos(as). Responsáveis pelos Departamentos de Sistemas de Informação. Público em geral.

FORMADOR

Miguel Soares Fernandes (Formador Aveiro)

Advogado.

Larga experiência como formador na área da Proteção de Dados e em especial do Direito do Trabalho e Comercial.

Licenciado em Direito pela Universidade de Coimbra.

Pós-graduado em Direito dos Contratos pela Universidade Católica do Porto.

Doutorando em Propriedade Industrial/Direito de Marcas na Universidade Católica do Porto.

Docente de Ensino Superior nas disciplinas de Direito Comercial, Direito da Propriedade Industrial, Direito do Consumo e Direito Civil.

António Teixeira (Formador Lisboa)

Advogado.

Pós-graduado em Direito do Trabalho.

Pós-graduado em Gestão Avançada de Recursos Humanos.

Larga experiência como Formador nas áreas de Direito e Recursos Humanos.

INVESTIMENTO

160€+IVA

5% desconto na 2ª inscrição e seguintes para a mesma edição.

Inscrições até 21 de março (Aveiro) e 10 de abril (Lisboa).

FORMAÇÃO À SUA MEDIDA

Interessado(a) em personalizar esta formação na sua empresa?
Contacte-nos!